

TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2011

Entre as partes, de um lado o **SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO - SINDUSFARMA**, Registro Sindical - DNT n° 24.611 de 15.05.1941, inscrito no CNPJ n. 62.646.633/0001-29, situada à Rua Alvorada, 1.280 - Vila Olímpia - SP - CEP.04550 -004, e de outro 1) - **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, FARMACÊUTICAS, PLÁSTICAS E SIMILARES DE SÃO PAULO E REGIÃO** - CNPJ: 00.151.610/0001-96, com endereço à Rua Tamandaré n°. 348, Liberdade, São Paulo, CEP.01525-000; 2) - **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS, PETROQUÍMICAS, FARMACÊUTICAS, TINTAS E VERNIZES, PLÁSTICOS, RESINAS SINTÉTICAS, EXPLOSIVOS E SIMILARES DO ABCD, MAUÁ, RIBEIRÃO PIRES E RIO GRANDE DA SERRA** - CNPJ: 57.603.771/0001-90, com endereço a Av. Lino Jardim n°. 401, Vila Bastos - Santo André-SP, CEP.09041-030, fica estabelecido o presente **TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2010 a 31 de março de 2011 e a data-base da categoria em 1º de abril.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

As normas e condições aqui estabelecidas se aplicam a todas as indústrias representadas pelo Sindicato da Indústria de Produtos Farmacêuticos do



Estado de São Paulo, não sendo reconhecida pelas partes qualquer outra forma de representação delas e a todos os trabalhadores representados aqui pelos **Sindicatos dos Trabalhadores**, beneficiados pela presente convenção. Fica garantida a prevalência do Acordo Coletivo celebrado pela empresa e os seus empregados, representados pelo Sindicato dos Trabalhadores signatários, quando mais favorável.

Salários, Reajustes e Pagamento
Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

O salário normativo será de R\$ 835,00 (oitocentos e trinta e cinco reais) por mês, a partir de 01.04.2010.

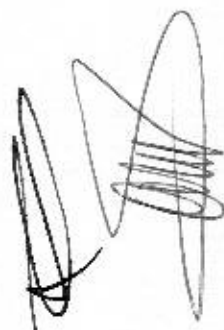
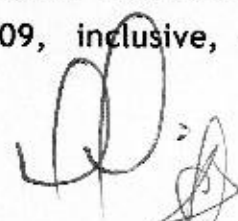
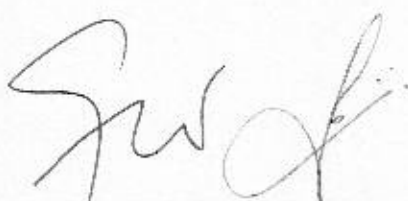
Ficam excluídos desta cláusula os menores aprendizes, face ao disposto em cláusula específica contida na convenção coletiva de trabalho vigente.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE DE SALÁRIOS

I - Sobre os salários de 01.04.2009, será aplicado, em 01.04.2010, o aumento salarial da seguinte forma:

A) Para os salários nominais até R\$ 4.950,00 (quatro mil, novecentos e cinquenta reais), o percentual único e negociado de 6,8% (seis virgula oito por cento), correspondente ao período de 01.04.2009, inclusive, a 31.03.2010, inclusive.



B) Para os salários nominais superiores a R\$ 4.950,00 (quatro mil, novecentos e cinquenta reais) o valor fixo de R\$ 336,60 (trezentos e trinta e seis reais e sessenta centavos).

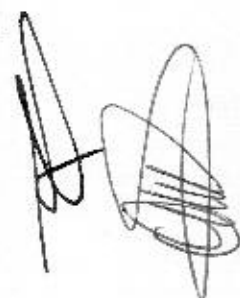
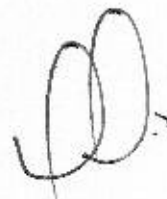
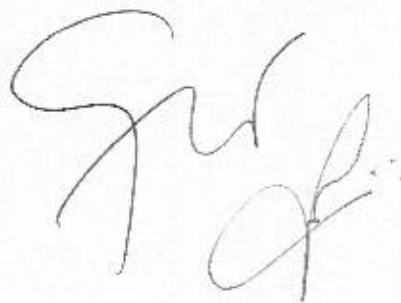
II - COMPENSAÇÕES

Serão compensados com o presente aditivo, todos e quaisquer reajustamentos, antecipações, abonos e/ou aumentos, espontâneos ou compulsórios, acordos coletivos, sentenças normativas e da legislação, concedidos desde 01.04.2009 inclusive, e até 31.03.2010 inclusive, exceto os decorrentes de promoção, equiparação salarial, transferência, implemento de idade, mérito, término de aprendizagem e aumento real concedido expressamente com esta natureza.

III - ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE

Para os empregados admitidos após a data (01.04.2009), em função com paradigma, será aplicado o mesmo percentual de aumento de salário, concedido ao paradigma nos termos desta cláusula, desde que não se ultrapasse o menor salário da função.

Tratando-se de funções sem paradigma e para as empresas constituídas após a data-base anterior (01.04.2009), será aplicado o percentual único indicado na tabela abaixo até a parcela de R\$ 4.950,00 (quatro mil, novecentos e cinquenta reais) dos salários nominais, considerando-se, também, como mês de serviço, a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, incidente sobre o salário da data de admissão, desde que não se ultrapasse o menor salário da função, após as compensações de que trata o item II desta cláusula, desde a admissão, se for o caso, de forma proporcional:



MÊS DE ADMISSÃO:	SALÁRIO ATÉ R\$ 4.950,00: PERCENTUAL A SER APLICADO EM 01.04.2010, SOBRE O SALÁRIO DE ADMISSÃO	SALÁRIO ACIMA DE R\$ 4.950,00: ACRÉSCIMO EM REAIS A SER APLICADO EM 01.04.2010, SOBRE O SALÁRIO DE ADMISSÃO
abr/09	6,80%	R\$ 336,60
mai/09	6,24%	R\$ 308,55
jun/09	5,67%	R\$ 280,50
jul/09	5,10%	R\$ 252,45
ag/09	4,54%	R\$ 224,40
set/09	3,97%	R\$ 196,35
out/09	3,40%	R\$ 168,30
nov/09	2,83%	R\$ 140,25
dez/09	2,27%	R\$ 112,20
jan/10	1,70%	R\$ 84,15
fev/10	1,13%	R\$ 56,10
mar/10	0,57%	R\$ 28,05

IV - ABONO INDENIZATÓRIO

As empresas concederão, em caráter excepcional, um abono indenizatório no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais) a ser pago em 02 (duas) parcelas iguais, sendo a primeira até 30.06.2010 e a segunda até 31.10.2010, ou em uma única vez até 30.08.2010, para os empregados em atividade ou em gozo de férias e/ou licença remunerada em 01.04.2010.

O pagamento do abono indenizatório será estendido aos empregados afastados por acidente do trabalho nos últimos doze meses ou em gozo de licença maternidade, auxílio doença, nos termos da cláusula denominada Complementação do Auxílio Doença, Acidente de Trabalho, Doença Profissional e 13º salário, bem como aos empregados abrangidos pelas Lei

7.238/84 e os dirigentes sindicais afastados e exclusivamente remunerados pela empresa.

Este abono, dado a seu caráter exclusivamente indenizatório, não se incorporará aos salários para quaisquer efeitos trabalhistas, não incidindo INSS e FGTS, nos termos do Decreto n°. 3048/99, art. 214 § 9° alínea "J", e será pago em duas parcela iguais ou em parcela única, sem habitualidade e sem caráter de contraprestação pelos serviços prestados.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros
Participação nos Lucros e/ou Resultados**

CLÁUSULA QUINTA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

Considerando a variação positiva no número de postos de trabalho no setor, comparados o número de empregos em Março de 2010 em relação ao número de empregos em Abril de 2009, fica estipulado relativamente ao ano de 2010 quanto à participação dos empregados nos lucros ou resultados das empresas (PLR), nos termos do art. 7º, XI, primeira parte, e do art. 8º, VI, da Constituição federal, e da Lei 10.101, de 19.12.2000, que dispõem sobre este assunto, que:

Esta participação (PLR):

A) Não será devida pelas empresas que já a tenham implantado, estejam implantando ou venham a fazê-lo, nos termos da Lei 10.101, de 19.12.2000, até 31.07.2010, devendo fazer, nestes dois últimos casos, a respectiva comunicação prévia à entidade sindical representativa dos seus empregados, ficando convalidadas, portanto, estas implantações ao nível de empresas;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials or smaller signatures on the right side.

B) O pagamento da PLR corresponderá ao valor de **R\$ 1.200,00** (mil e duzentos reais) para empresas com mais de 100 (cem) empregados e **R\$ 880,00** (oitocentos e oitenta reais) para empresas com até 100 (cem) empregados, a ser pago em 02 (duas) parcelas iguais, sendo a primeira até **31.07.2010**, e a segunda até 06 (seis) meses após ou, alternativamente, a critério da empresa, numa única parcela, até **30.09.2010**;

C) Deverá ser paga a todos os empregados com contrato em vigor entre **01.01.2010** a **31.12.2010**;

D) Para os empregados afastados será paga proporcionalmente aos meses efetivamente trabalhados durante o período, à razão de 1/12 por mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, excluídos desta proporcionalidade os afastados por acidente do trabalho;

E) No tocante aos empregados admitidos e demitidos durante o período de **01.01.2010** a **31.12.2010**, será aplicada proporcionalmente, à razão de 1/12 por mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, desde que o empregado tenha completado 90 (noventa) ou mais dias de serviço na empresa;

F) Em caso de dispensa por justa causa ou pedido de demissão, a PLR será paga proporcionalmente, no ato do pagamento das verbas rescisórias, somente, para os empregados com o tempo de serviço igual ou superior a 90 (noventa) dias durante o ano de **2010**.

G) Eventuais contribuições incidentes sobre o PLR, poderão ser negociadas entre sindicatos profissionais e empresas, quando da formalização de acordo entre as partes.



Auxílio Alimentação

CLÁUSULA SEXTA - CESTA DE ALIMENTOS OU VALE-ALIMENTAÇÃO

Será concedido a todos os empregados Auxílio Alimentação, com o fornecimento de cesta de alimentos ou vale-alimentação nos seguintes termos:

- A) Para as empresas com até 100 (cem) empregados, no valor de R\$ 60,00 (sessenta reais);
- B) Para as empresas com mais de 100 (cem) empregados, no valor de R\$ 90,00 (noventa reais).

Parágrafo Primeiro - As empresas poderão efetuar o desconto na seguinte proporção:

- A) Para os empregados que recebem o piso da categoria, o desconto será de R\$ 1,00 (um real) do valor facial do benefício (ou seja, sobre os R\$ 60,00 (sessenta reais) ou R\$ 90,00 (noventa reais));
- B) Para os empregados que recebem acima de um piso da categoria até R\$ 2.375,00, o desconto será de 10% (dez por cento) do valor facial do benefício (ou seja, sobre os R\$ 60,00 (sessenta reais) ou R\$ 90,00 (noventa reais));
- C) Para os empregados que recebem salários acima de R\$ 2.375,00, a concessão do benefício será feita por adesão do empregado, assumindo este, o valor integral da cesta ou vale-alimentação;

Parágrafo Segundo - As empresas que já concedem cesta de alimentos e ou vale-alimentação, deverão proceder o reajuste do valor praticado com relação ao benefício em 5,3% (cinco vírgula três por cento) e onde houver a



participação dos empregados será em conformidade com os itens "a", "b" e "c" do parágrafo primeiro.

Para as empresas que já concedem cesta de alimentos e ou vale-alimentação, não poderão reduzir o valor praticado.

Parágrafo Terceiro - O benefício, ora ajustado, jamais será considerado como *salário in natura* e não integrará a remuneração do empregado para quaisquer efeitos.

Parágrafo Quarto - Recomenda-se que as empresas abrangidas pela presente convenção poderão utilizar-se dos incentivos fiscais previstos no PAT - Programa de Alimentação do Trabalhador - Ministério do Trabalho e Emprego.

Ficam ressalvadas condições mais favoráveis praticas pelas empresas.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA SÉTIMA - ACESSO DE MEDICAMENTOS AOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA FARMACÊUTICA

Envolve a implementação do programa de acesso apenas para medicamentos de venda sob prescrição médica e mediante apresentação da receita médica.

As empresas com mais de 100 (cem) empregados, subsidiarão aos seus empregados e dependentes previstos no plano de assistência médica:

A) Para os salários de até R\$ 1.369,00 (mil trezentos e sessenta e nove reais), será subsidiado 80% (oitenta por cento) do valor da nota fiscal até o limite mensal de compra, dos medicamentos de venda sob prescrição médica

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the document. There are approximately seven distinct marks, including a large signature at the top right, a signature in the middle right, and several smaller initials or signatures at the bottom right.

e mediante apresentação da receita médica, ficando os 20% (vinte por cento) restantes a serem descontados do empregado, na folha de pagamento;

B) Para os salários de R\$ 1.369,01 (mil trezentos e sessenta e nove reais e um centavo) até R\$ 2.209,19 (dois mil duzentos e nove reais e dezenove centavos), será subsidiado 50% (cinquenta por cento) do valor da nota fiscal até o limite mensal de compra dos medicamentos de venda sob prescrição médica e mediante apresentação da receita médica, ficando os 50% (cinquenta por cento) restantes a serem descontados do empregado, na folha de pagamento;

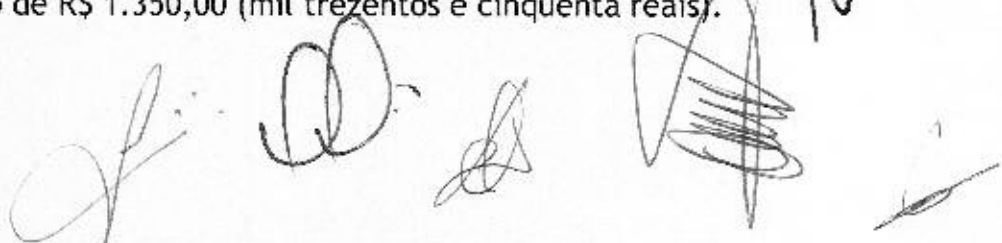
C) Para os salários acima de R\$ 2.209,19 (dois mil duzentos e nove reais e dezenove centavo), será subsidiado 30% (trinta por cento) do valor da nota fiscal até o limite mensal de compra dos medicamentos de venda sob prescrição médica e mediante apresentação da receita médica, ficando os 70% (setenta por cento) restantes a serem descontados do empregado, na folha de pagamento;

Parágrafo Único: As empresas com 51 (cinquenta e um) até 100 (cem) empregados terão o prazo até 180 (cento e oitenta) dias para implementar o programa estabelecido nesta cláusula, a partir da data de assinatura do presente aditivo.

Quando utilizado o sistema PBM - Pharmacy Benefit Management, para aquisição de medicamentos, os subsídios constantes nas letras "a, b e c", incidirão sobre o efetivo valor comercializado.

Limite Mensal para compra de medicamentos está fixado em até 30% (trinta por cento) do salário nominal + adicionais fixos.

Para salários acima de R\$ 4.500,00 (quatro mil e quinhentos reais), o limite do subsídio será o valor fixo de R\$ 1.350,00 (mil trezentos e cinquenta reais).

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large signature on the left, a circular mark in the center, and several smaller, more scribbled marks on the right side.

Os valores do subsídio serão reajustados de acordo com o estabelecido para os reajustes dos salários na convenção coletiva de trabalho;

Não faz parte deste acordo todo e qualquer medicamento inclusive os de alta complexidade de programas do Ministério da Saúde ou daqueles patrocinados pelas secretarias Estaduais/Municipais.

Nos casos de afastamentos por doença profissional e acidente do trabalho os medicamentos utilizados no tratamento serão reembolsados integralmente, mediante apresentação da receita médica.

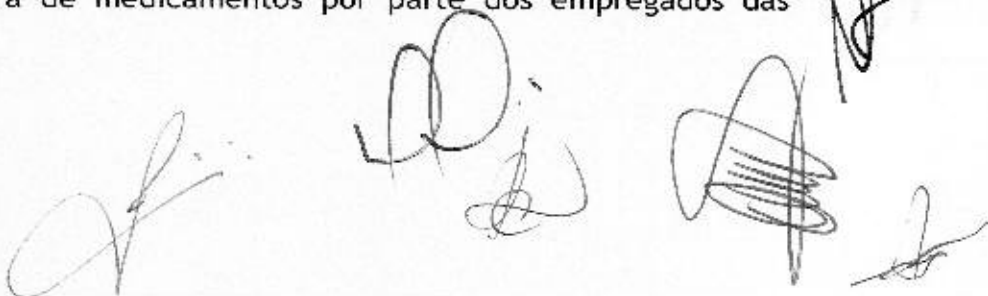
O subsídio não terá natureza salarial, bem como, não implicará na incidência de tributos e encargos trabalhistas, incluindo-se dentre eles, o FGTS, INSS e IRF;

Os medicamentos de venda sob prescrição médica da linha de produção da própria empresa serão fornecidos gratuitamente a seus empregados e dependentes previstos no Plano de Assistência Médica, para uso próprio, mediante apresentação de receita médica, excetuados aqueles sujeitos a controle previsto na legislação.

Quando a empresa por motivo de ordem legal e regulamentar estiver impedida de fornecer medicamentos de sua fabricação, diretamente aos seus empregados e dependentes legais, fará o reembolso integral dos mesmos.

Para as empresas que não tenham Plano de Assistência Médica, esta convenção abrangerá apenas os dependentes legais.

O SINDUSFARMA e a FETQUIM-CUT/SP buscarão alternativas para que as empresas com até 50 (cinquenta) empregados, viabilizem um plano de subsídios para a compra de medicamentos por parte dos empregados das empresas associadas.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are three distinct signatures, one above the other. On the left side, there are two more signatures, one above the other. In the center, there are several sets of initials and scribbles, including a large 'A' and some illegible marks.

Em caso de dúvidas, o assunto será remetido para a Comissão de Conciliação das Divergências.

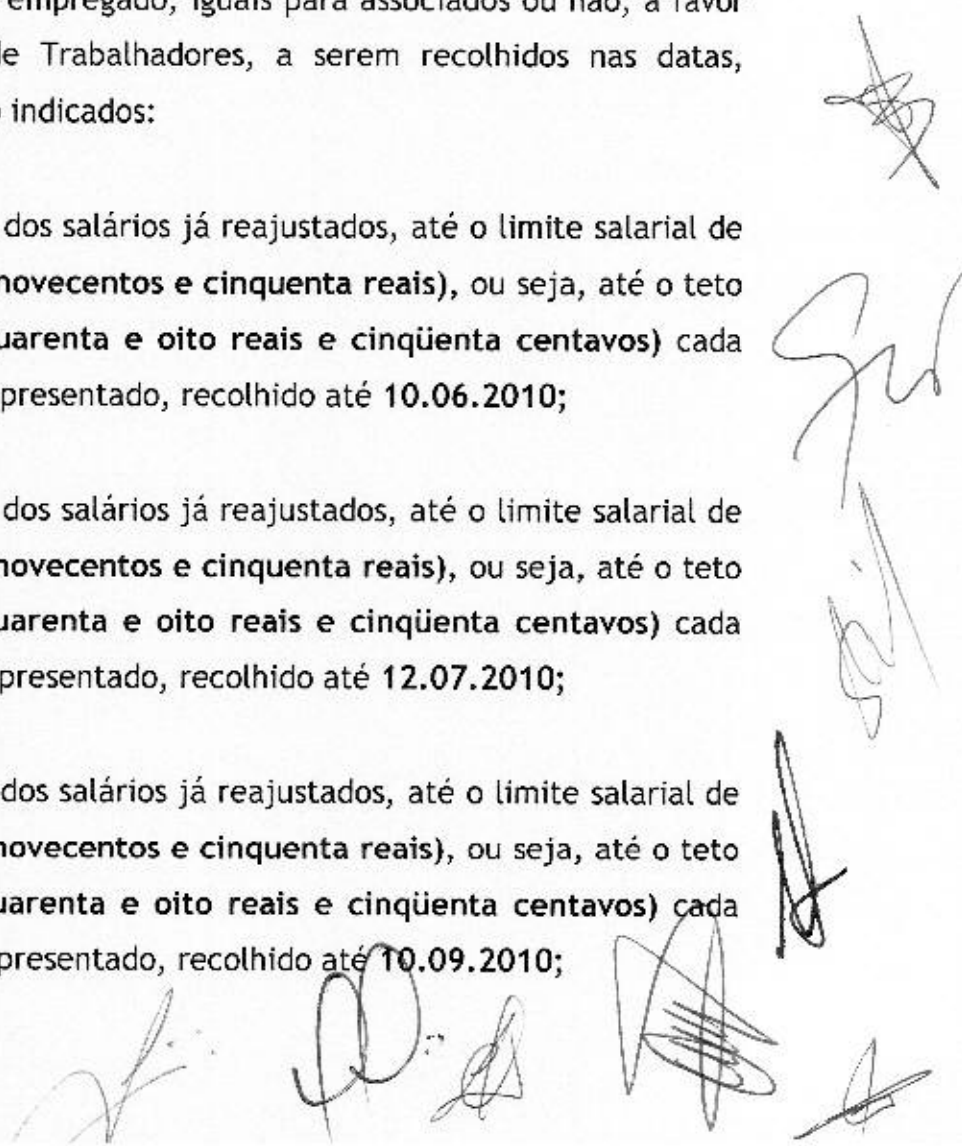
Ficam garantidas as condições mais favoráveis e benéficas praticadas pelas empresas.

Relações Sindicais
Contribuições Sindicais

CLÁUSULA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

As empresas abrangidas pelo presente aditivo à convenção coletiva de trabalho recolherão, às suas expensas, o valor correspondente à taxa negocial, referente a cada empregado, iguais para associados ou não, a favor do respectivo Sindicato de Trabalhadores, a serem recolhidos nas datas, percentuais e forma abaixo indicados:

- **3% (três por cento) dos salários já reajustados, até o limite salarial de R\$ 4.950,00 (quatro mil, novecentos e cinquenta reais), ou seja, até o teto de R\$ 148,50 (cento e quarenta e oito reais e cinquenta centavos) cada parcela, por trabalhador representado, recolhido até 10.06.2010;**
- **3% (três por cento) dos salários já reajustados, até o limite salarial de R\$ 4.950,00 (quatro mil, novecentos e cinquenta reais), ou seja, até o teto de R\$ 148,50 (cento e quarenta e oito reais e cinquenta centavos) cada parcela, por trabalhador representado, recolhido até 12.07.2010;**
- **3% (três por cento) dos salários já reajustados, até o limite salarial de R\$ 4.950,00 (quatro mil, novecentos e cinquenta reais), ou seja, até o teto de R\$ 148,50 (cento e quarenta e oito reais e cinquenta centavos) cada parcela, por trabalhador representado, recolhido até 10.09.2010;**



Para efeito de cálculo dos valores previstos nesta cláusula, devem ser considerados os empregados existentes e os salários em vigor, na data do efetivo recolhimento.

As empresas fornecerão no prazo de 15 (quinze) dias, contados da data de recolhimento da presente taxa negocial, às respectivas entidades sindicais profissionais, em caráter confidencial, mediante recibo, uma relação contendo os nomes e valores da referida taxa, excluídos os pertencentes às categorias profissionais diferenciadas e liberais, que exerçam opção na forma da lei, bem como cópia da guia própria e/ou ordem bancária devidamente quitada.

Se não recolhida a Taxa Negocial prevista nesta cláusula, nas datas estabelecidas, a multa será de 4% (quatro por cento) do salário normativo por empregado, por mês de atraso, revertendo em benefício da parte prejudicada.

Grupos de Trabalho

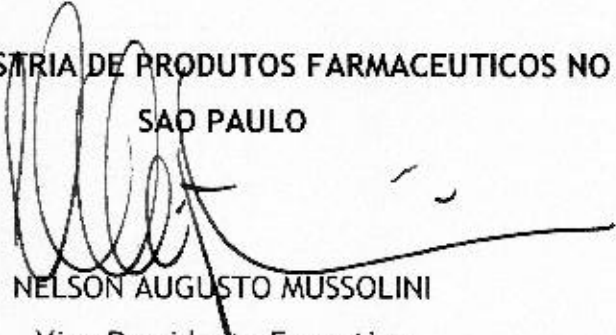
CLÁUSULA NONA - GRUPOS DE TRABALHO

Serão criados novos grupos de trabalho para:

- A) DISCUSSÃO DA CLÁUSULA RELATIVA À PLR PARA 2011, INCLUINDO METAS MENSURÁVEIS E/OU VIABILIZANDO PROGRAMAS INDIVIDUAIS;
- B) REDAÇÃO DA CLÁUSULA 9ª RELATIVA AO PAGAMENTO DA HORA EXTRAORDINÁRIA;
- C) CADEIA DE MEDICAMENTOS

São Paulo, 30 de Abril de 2010.

P/ SINDICATO DA INDUSTRIA DE PRODUTOS FARMACEUTICOS NO ESTADO DE
SAO PAULO



NELSON AUGUSTO MUSSOLINI

Vice Presidente Executivo

CPF: 007.986.128-86

RG: 8.273.072

OAB/SP: 74.508



ARNALDO JORGE PEDACE

Gerente de Relações Sindicais e Trabalhistas

CPF: 566.961.918-87

RG: 5.465.803

FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES DO RAMO QUIMICO DA CUT NO ESTADO
DE SÃO PAULO - FETQUIM

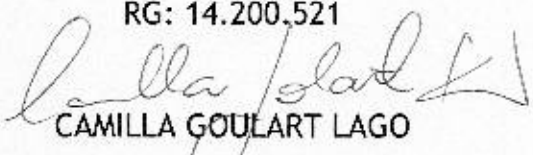


NILSON MENDES DA SILVA

Diretor de Administração e Finanças

CPF:056.163.778-48

RG: 14.200.521



CAMILLA GOULART LAGO

Departamento Jurídico

CPF: 269.781.838-30

RG: 30.537.366-3

OAB/SP: 216.269



**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS,
FARMACÊUTICAS, PLÁSTICAS E SIMILARES DE SÃO PAULO E REGIÃO**



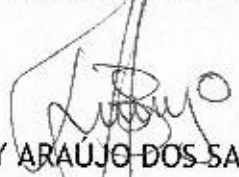
OSVALDO DA SILVA BEZERRA

Diretor de Administração e Finanças

CPF: 097.746.291.91

RG: 374.894.36

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS QUÍMICAS,
PETROQUÍMICAS, FARMACÊUTICAS, TINTAS E VERNIZES, PLÁSTICOS,
RESINAS SINTÉTICAS, EXPLOSIVOS E SIMILARES DO ABCD, MAUÁ, RIBEIRÃO
PIRES E RIO GRANDE DA SERRA**



SIDNEY ARAÚJO DOS SANTOS

Secretário Geral e de Imprensa

RG: 20.888.057-4

CPF: 167.743.758-80

