

FETQUIM

CUT BRASIL



Federação dos Trabalhadores do Ramo Químico
da CUT no Estado de São Paulo

CAMPANHA SALARIAL 2012 Setor químico

*Reduzir a jornada para
gerar mais empregos*



Reajuste Salarial

Redução da Jornada de Trabalho para 40 horas semanais sem
redução de salário

Valorização do piso salarial

Organização no Local de Trabalho

Licença-maternidade de 180 dias

Garantia de Emprego sem Redução de Direitos.



EXPEDIENTE

Esta é uma publicação da **Federação dos Trabalhadores do Ramo Químico da CUT do Estado de São Paulo - Fetquim.**

Jornalista responsável: Denise Simeão (Mtb 9167/RS) Textos: Denise Simeão
Arte da capa: Arte e Imagem Marketing Ilustração: Marco Matos Projeto gráfico e diagramação: Selma Quinália Cerri Tiragem: 45 mil



APRESENTAÇÃO

A Federação dos Trabalhadores Químicos de São Paulo – FETQUIM – e seus sindicatos filiados entram em mais uma Campanha Salarial com o objetivo de garantir qualidade no emprego e remuneração mais digna das trabalhadoras e trabalhadores químicos.

Apesar da crise econômica verificada em nível internacional, o Brasil manteve uma situação de crescimento da economia. A indústria química brasileira aumentou seu



faturamento. No plano global, subiu uma posição em 2011, atingindo a sétima posição em faturamento. Neste ano de 2012 também foram anunciadas medidas fiscais de incentivo ao setor por parte do Governo Federal. São fatos que reforçam a ideia de que é possível chegar a um resultado positivo em nossas negociações. Cabe ao setor patronal ter vontade política. Mas, principalmente, caberá às trabalhadoras e trabalhadores químicos fortalecerem sua organização e mobilização para aumentar nosso poder de pressão.

A pauta reivindicatória entregue ao setor patronal para o acordo que valerá de 1º de novembro de 2012 a 31 de outubro de 2013 foi construída democraticamente em seminários com os sindicatos filiados à FETQUIM, encontros de base e assembleias.

Em relação ao acordo do ano anterior, foram enviadas 48 cláusulas para renovação, 33 para negociação e cinco novas cláusulas. Nesta cartilha, abordamos algumas delas para ajudar no esclarecimento e no debate com toda a categoria.

Desde 2006, quando obteve seu registro, a FETQUIM tem conduzido campanhas vitoriosas, com aumento real nos salários e cláusulas sociais pioneiras. Vamos juntos construir novamente uma grande Campanha Salarial.

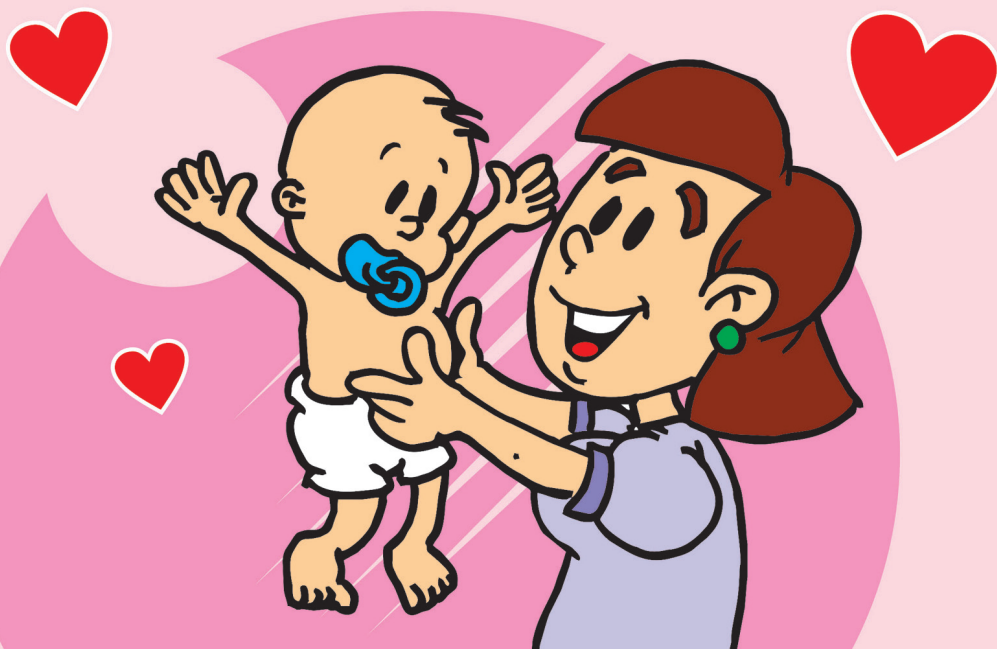


REDUÇÃO DA JORNADA PARA 40 HORAS SEMANAIS

Jornadas extensas e intensas aumentam as doenças em decorrência do trabalho. A redução da jornada sem redução de salário melhora a qualidade de vida, o convívio familiar, o estudo, o lazer e o descanso.

Também é uma forma de preservar e ampliar empregos, e com qualidade.

LICENÇA MATERNIDADE DE 180 DIAS



A Lei 11.770/08 prevê benefícios para empresas que adotarem a licença de seis meses. Portanto, elas não perdem nada. E ganham as mulheres trabalhadoras e as crianças que podem ter mais tempo de convívio nesta fase importante e com aleitamento materno exclusivo. Em dezenas de países a licença maternidade é superior aos 120 dias, inclusive na América Latina.

ASSÉDIO MORAL COMPROMETE O AMBIENTE DO TRABALHO

A exposição dos trabalhadores e trabalhadoras a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante a jornada de trabalho degrada o ambiente, compromete as relações de trabalho e contribui para danos à saúde.

Reforçando a firme atuação de nossos sindicatos contra esse tipo de situação, estamos fazendo constar em uma cláusula específica que a empresa também deve se posicionar contrária a qualquer ato de assédio, proporcionando cursos, palestras e seminários sobre este tema. Também caberá à empresa criar espaços para receber denúncias sem que o trabalhador e a trabalhadora sintam-se intimidados.

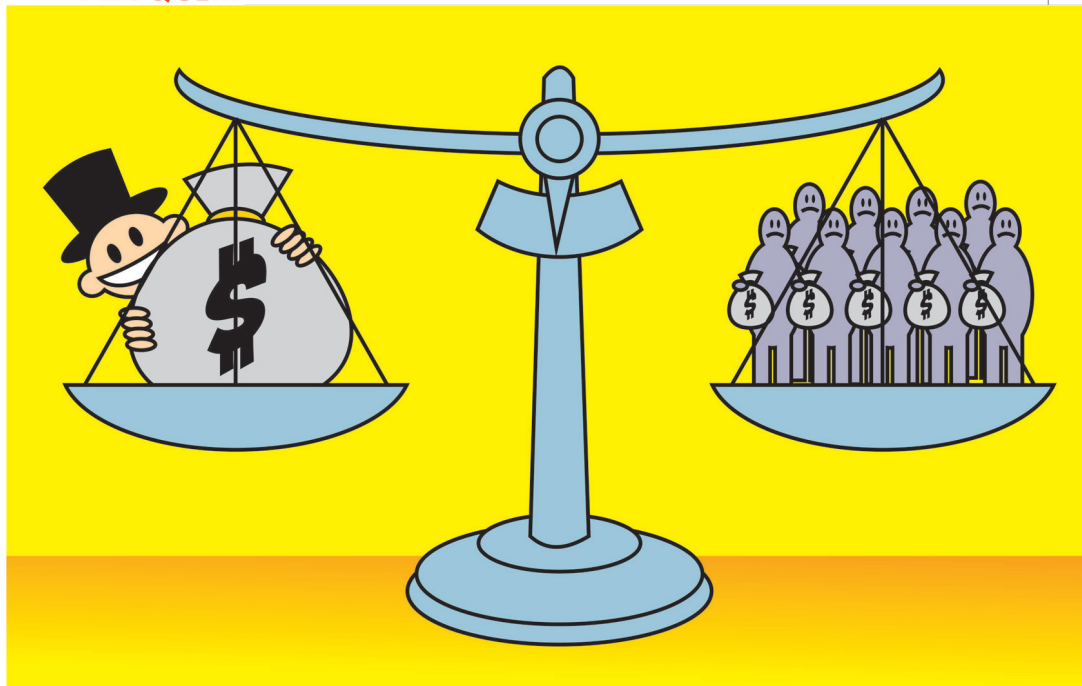


NANOTECNOLOGIA: DIREITO À INFORMAÇÃO

A ação das nanopartículas ainda é imprevisível. É preciso estudar seus possíveis impactos à saúde e segurança de trabalhadores e consumidores. Para a federação, é fundamental que a empresa informe os membros da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e do SESMT (Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho) quando da utilização de nanotecnologia no processo industrial, além de assegurar acesso dos trabalhadores a informações sobre riscos existentes à sua saúde e as medidas de proteção a adotar em relação às nanotecnologias.

No acordo dos farmacêuticos deste ano foi possível fechar uma cláusula neste sentido. Agora, vamos assegurar este direito também nas empresas químicas.





POR SALÁRIO DIGNO!

- **12% de reajuste salarial**

O segmento de produtos químicos de uso industrial no Brasil teve crescimento de faturamento da ordem de 25% em 2011 em relação a 2010, sendo plenamente possível e justo o aumento real para a categoria química.

- **Piso de R\$ 1.400**

Contribuirá para reduzir a grande rotatividade de mão de obra nas indústrias.

- **PLR mínimo de R\$ 1.400**

Busca acompanhar o bom desempenho econômico das indústrias que ainda não têm programa próprio de PLR.

VEJA OUTROS ITENS DA PAUTA REIVINDICATÓRIA:

- **Garantia de Emprego e fim das demissões imotivadas**
- **Fim das terceirizações e direitos iguais para todos**
- **Representação dos trabalhadores no local de trabalho (OLT)**
- **Reconhecimento da união estável de pessoas do mesmo sexo (conquista já alcançada na convenção coletiva do setor farmacêutico)**
- **Auxílio creche até os cinco anos da criança filha de trabalhadora ou trabalhador químico**
- **Estabilidade até a aposentadoria para trabalhadores acidentados.**



Conheça a pauta na íntegra e informe-se sobre a Campanha Salarial junto ao seu sindicato e no site da FETQUIM.

www.fetquim.org.br

ENDEREÇOS

FETQUIM

Rua Xavier de Toledo, 99 – 6º andar – Centro – São Paulo

Tel.: (11) 3231-3393

www.fetquim.org.br

Sindicato dos Químicos do ABC

Av. Lino Jardim, 401 – Vila Bastos – Santo André

Tel.: (11) 4433-5800

www.quimicosabc.org.br

Sindicato dos Químicos e Plásticos de São Paulo

Rua Tamandaré, 348 – Liberdade – São Paulo

Tel: (11) 3209-3811

www.quimicosp.org.br

Sindicato Químicos Unificados

Campinas: Av. Barão de Itapura, 2022 – Tel.: (19) 3735-4900

Osasco: Praça Joaquim dos Santos Ribeiro, 265, km 18 -

Tel.: (11) 3608.5411 **Vinhedo:** Rua: José Matheus Sobrinho,

494 – Tel.: (19) 3886-6264

www.quimicosunificados.com.br

Sindicato dos Químicos de São José dos Campos e Região

Sede São José dos Campos: Rua Conselheiro Rodrigues Alves, 51 - Jd.

Santa Luzia - CEP-12209-540.

Fone/Fax: 3921-8177

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas de Jundiaí e Região

Av. Dr. Paulo Moutran, 605 - Jd. Paulista - Jundiaí - SP

(11) 4522.6169 (11) 4521.9828 (11) 4586 3699

FETQUIM
CUT  Federação dos Trabalhadores do Ramo Químico
da CUT no Estado de São Paulo